

PATVIRTINTA
AB „Achema“ generalinio
direktoriaus 2025m. spalio mėn.
24d. Įsakymu Nr. IS1-2025/1.1-
IS1A058/240

Priedas Nr.2 prie Rangos sutarties bendrųjų sąlygų (BS)

AB „ACHEMA“ NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO METODIKA

1. TIKSLAS IR TAIKYMO APIMTIS

- 1.1. Metodika reglamentuoja neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo tvarką AB „Achema“ (toliau – bendrovė).
- 1.2. Ši metodika parengta vadovaujantis:
 - Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministro 2006-06-20 įsakymu Nr. V-505 „Dėl medicininės apžiūros neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti atlikimo ir bendros asmens būklės įvertinimo metodikų patvirtinimo“ (nauja redakcija 2017-11-23);
 - Lietuvos Respublikos vyriausybės 2006 m. gegužės 12 d. nutarimu Nr. 452 „Dėl transporto priemones vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo taisyklių patvirtinimo“ (nauja redakcija nuo 2022-07-01);
 - AB „Achema“ darbo tvarkos taisyklėmis.
- 1.3. Metodika taikoma visiems bendrovės teritorijoje esantiems asmenims.
- 1.4. Su šia metodika privalo būti supažindinti visi bendrovės darbuotojai, išorės organizacijų darbuotojai. Su šia metodika galima susipažinti Bendrovės internetiniame tinklapyje www.achema.lt.

2. NAUDOJAMOS SĄVOKOS

- 2.1. **Asmuo** – AB „Achema“ darbuotojas, išorės organizacijų darbuotojas.
- 2.2. **Neblaivumo tikrinimas** - veiksmai, kai metrologiškai patikrintomis specialiosiomis techninėmis priemonėmis pagal iškvėptame ore esančią etilo alkoholio koncentraciją nustatoma ar asmuo yra neblaivus.
- 2.3. **Neblaivumas** – asmens, apsvaigusio nuo alkoholio būseną, kai alkoholio koncentracija biologinėse organizmo terpėse – iškvėptame ore, kraujyje, šlapime, seilėse ar kituose organizmo skysčiuose **viršija 0,00 promilių**.
- 2.4. **Apsvaigimas** – asmens psichikos būseną ar elgesio sutrikimas, kuriuos sukelia psichiką veikiančios medžiagos (*narkotinės, psichotropinės medžiagos, metilo, propilo, butilo, amilo, heksilo alkoholis ir kitos*), išskyrus etilo alkoholį.
- 2.5. **Medicininė apžiūra neblaivumui ar apsvaigimui nustatyti** (toliau **medicininė apžiūra**) – asmens sveikatos priežiūros įstaigų (toliau ASPĮ) atliekami veiksmai, kuriais nustatoma, ar asmuo yra neblaivus (girtas) arba apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

- 2.6. **Medicinos punktas** – AB „Achema“ saugos darbe skyriaus medicinos punktas. Čia neblaivumo tikrinimus atlieka bendrosios praktikos slaugytojos visą parą. Bendrovės darbuotojų neblaivumo patikrinimo medicinos punkte, išlaidas apmoka Bendrovė.
- 2.7. **Išorės organizacijos** – fiziniai asmenys ar juridinių asmenų atstovai, esantys ir (ar) dirbantys bendrovės teritorijoje, įskaitant bet neapsiribojant rangovai, subrangovai, paslaugų teikėjai, prekių tiekėjai, kiti tretieji asmenys, bendrovei priklausančių patalpų nuomininkai.
- 2.8. **Padalinio vadovas** – bendrovės atstovas, kuriam darbdavys pavedė vadovauti įmonės struktūriniam padaliniiui ir šiame padalinyje įgyvendinti darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus.
- 2.9. **AB „Achema“ teritorija (toliau teritorija)** – AB „Achema“ teritorija, apibrėžta schemeje (*priedas Nr.1*).
- 2.10. **Saugos tarnyba** – UAB „Budrus sakalas“ Jonavos regiono padalinys.

3. BENDROSIOS NUOSTATOS

- 3.1. **Darbuotojai ir išorės organizacijų darbuotojai laikomi neblaiviais, jeigu jų iškvėptame ore, kraujyje ir kituose organizmo skysčiuose etilo alkoholio koncentracija yra didesnė nei 0,00 promilių.**
- 3.2. **Draudžiama:**
 - įeiti, įvažiuoti ar bandyti tai padaryti į bendrovės teritoriją neblaiviam ar apsvaigusiam nuo psichiką veikiančių medžiagų, būti bendrovės teritorijoje ar dirbti neblaiviam ar apsvaigusiam nuo psichiką veikiančių medžiagų;
 - įnešti, išnešti, įvežti, išvežti ar laikyti bendrovės teritorijoje alkoholinius gėrimus ir (ar) psichiką veikiančias medžiagas;
 - darbo metu arba ne darbo metu darbo vietoje bei bendrovės teritorijoje vartoti alkoholį arba psichiką veikiančias medžiagas.
- 3.3. Kiekvienas darbuotojas, pastebėjęs bendrovės teritorijoje galimai neblaivų (girtą) ar apsvaigusį nuo psichiką veikiančių medžiagų asmenį, privalo nedelsiant apie tai informuoti savo tiesioginį vadovą, arba Saugos tarnybos darbuotoją.
- 3.4. Saugos tarnybos darbuotojai turi teisę bendrovės teritorijoje sulaikyti ir esant galimybei patikrinti jiems įtarimą sukėlusį galimai neblaivų (girtą) ir (ar) apsvaigusį nuo psichiką veikiančių medžiagų asmenį. Nustatę neblaivumą arba esant įtarimui dėl apsvaigimo, saugos tarnybos darbuotojai privalo nedelsiant informuoti darbuotojo tiesioginį vadovą (išorės organizacijos atstovą).
- 3.5. Neblaivumo tikrinimas bendrovėje atliekamas metrologiškai patikrintomis specialiosiomis techninėmis priemonėmis - stacionariu arba nešiojamu alkotesteriu (toliau alkotesteriu). Stacionarių alkotesterių įrengimo vietose iškabintos pagrindinės alkotesterių naudojimo taisyklės, nurodytas naudojamo alkotesterio matavimo tikslumas.

4. NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO PATIKRINIMO PROCEDŪRA

- 4.1. Neblaivumo ir apsvaigimo patikrinimus bendrovėje vykdo Saugos tarnybos darbuotojai, generalinio direktoriaus įsakymu sudaryta komisija. Bendrovėje ne rečiau kaip kartą per mėnesį organizuojami netikėti (iš anksto niekam nepranešus) neblaivumo patikrinimai.

- 4.2. Neblaivumo ir apsvaigimo tikrinimai gali būti vykdomi bet kuriuo paros metu visoje bendrovės teritorijoje.
- 4.3. Jeigu patikrinimo alkotesteriu metu nustatoma, kad darbuotojas yra blaivus (alkotesterio parodymai rodo 0,00 promilių), tačiau įvertinus Metodikos 5.1.1 papunktyje nurodytus požymius yra pagrįstų įtarimų, kad darbuotojas yra apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, jis siunčiamas Medicininei apžiūrai į asmens sveikatos priežiūros įstaigą.
- 4.4. **Patikrinimo rezultatai fiksuojami darbuotojo neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tikrinimo akte (Priedas Nr.2).** Jeigu tikrintas darbuotojas atsisako pasirašytinai susipažinti su tikrinimo rezultatais, apie tai pažymima šiame akte.
- 4.5. **Asmeniui neleidžiama patekti** į bendrovės teritoriją arba darbo vietą, jeigu ties patekimo į bendrovės teritoriją vieta (vartais, praėjimo punktu, turniketu) nustatoma, jog asmuo yra neblaivus arba asmuo atsisako tikrintis. Apie nustatytą asmens neblaivumą nedelsiant yra informuojamas jo tiesioginis vadovas arba padalinio vadovas, iš jo paimamas leidimas (magnetinė darbuotojui išduota kortelė). Asmuo turi teisę **per vieną valandą nuo neblaivumo patikrinimo bendrovėje**, pakartotinai pasitikrinti Medicinos punkte arba pasirinktoje Asmens sveikatos priežiūros įstaigoje ir **nedelsiant pristatyti rezultatus Saugos tarnybai**. Jeigu Medicinos punkto ar/ASPI pažymoje užfiksuota 0,00 promilių, asmuo laikomas blaiviu ir turi teisę patekti į darbo vietą ir (ar) bendrovės teritoriją, jam taip pat gražinamas leidimas patekti į Bendrovės teritoriją ir jis gali pradėti darbą.
- 4.6. Kai neblaivumas nustatomas darbo (pamainos) metu, darbuotojas nušalinamas nuo darbo Metodikos 5 punkte nustatyta tvarka. Jei Darbuotojas nesutinka su patikrinimo rezultatais ir nušalinimu, jis turi teisę pasitikrinti pasirinktoje ASPI **per 1 (vieną) valandą nuo nušalinimo**. Asmens sveikatos priežiūros įstaigos pažymą su tyrimo rezultatais darbuotojas privalo pristatyti nedelsiant.
- 4.7. Saugos tarnyba apie neblaivumo (girtumo) nustatymą ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų įtarimą raštu informuoja personalo ir bendrųjų reikalų direktorių ir darbuotojo padalinio vadovą bei pateikia tinkamai įformintus ir nusižengimą patvirtinančius dokumentus:
- 4.7.1. Aktą neblaivumui ir apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti (*Priedas 2*)
- 4.7.2. Pažymą iš Med. punkto (*jeigu asmuo kreipėsi į Med. punktą (priedas Nr. 3)*);
- 4.7.3. Tarnybinį pranešimą (*Priedas Nr. 4*);
- 4.7.4. Medicininės apžiūros neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti aktą, forma Nr. 155-1/a (*jeigu buvo kreiptasi į ASPI medicininei apžiūrai*).

5. NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO, PROCEDŪRA IR ĮFORMINIMAS

- 5.1. Prieš pradėdant nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ir(ar) apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų procedūrą, reikia įvertinti:
- 5.1.1. požymius, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:
- iš burnos sklindantį alkoholio kvapą;
 - neadekvačią elgseną (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kiti požymiai);
 - nerišlią kalbą;
 - nekoordinuotus judesius, nestabilią laikyseną;
 - kitus požymius.

5.1.2. alkotesterio parodymus atsižvelgiant į alkotesterio paklaidą;

5.1.3. Ar asmuo galimai neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų yra darbo vietoje, kurioje privalo atlikti darbinės pareigas; darbo metu (kai privalo atlikti darbinės pareigas arba privalo laikytis darbovietėje nustatytos tvarkos); ar apsvaigimo nesukėlė bendrovėje vykstantys gamybos procesai arba kitas darbo aplinkos veiksniai, nepriklausančių nuo darbuotojo valios, poveikis.

5.2. Įvertinus 5.1 punkte nurodytas aplinkybes ir (ar) esant pagrįstam įtarimui, kad bendrovės darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, Metodikos 5.3 p. nurodytas asmuo nedelsiant nušalina darbuotoją nuo darbo ir surašo Nušalinimo aktą (*Priedas Nr. 5*), kurį pasirašo ne mažiau kaip du bendrovės darbuotojai. **Už nušalinimo laiką Darbuotojui darbo užmokestis nemokamas.**

5.3. Darbuotojus nušalinti nuo darbo gali Padalinio vadovas, tiesioginis vadovas ar jį pavaduojantis asmuo, netikėtų patikrinimų komisijos pirmininkas, kitas darbdavio įgaliotas asmuo.

5.4. Nušalinamas darbuotojas vieno iš Metodikos 5.3. p. nurodytų asmenų raštišku nurodymu privalo raštu pateikti paaiškinimą dėl galimo darbo pareigų pažeidimo (*Priedas Nr. 8*).

5.5. Nušalinimo aktas pateikiamas darbuotojui susipažinti ir pasirašyti jame, nurodant apie savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų. Darbuotojui atsisakius susipažinti ir/ar pasirašyti Nušalinimo akte, apie tai pažymima Nušalinimo akte.

5.6. Nušalinimo aktas, raštiškas nurodymas pasiaiškinti ir Darbuotojo paaiškinimas pateikiami personalo ir bendrųjų reikalų direktoriui dėl galimo darbo pareigų pažeidimo įforminimo.

6. SIUNTIMAS ATLIKTI MEDICININĖS APŽIŪROS

6.1. Esant bent vienai iš toliau išvardytų sąlygų, 5.3 p. nurodyti asmenys ar Saugos tarnybos darbuotojas nedelsiant surašo siuntimą dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo (*Priedas Nr. 6*), ir darbuotoją pristato į ASPI (jeigu darbuotojas sutinka) atlikti medicininės apžiūros:

6.1.1. kai bendrovėje nėra galimybės atlikti neblaivumo tikrinimo;

6.1.2. kai atlikti neblaivumo tikrinimo objektyviai neįmanoma;

6.1.3. kai įtariama, kad asmuo yra apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų;

6.2. Darbuotojas privalo nuvykti (būti pristatytas) į asmens sveikatos priežiūros įstaigą ir atlikti Medicininę apžiūrą ne vėliau kaip per 1 (vieną) valandą nuo Siuntimo medicininei apžiūrai išdavimo.

6.3. Jei Darbuotojas atsisakė atlikti Medicininę apžiūrą ir (ar) nepateikė asmens sveikatos priežiūros įstaigos pažymos, laikoma, kad Darbuotojas buvo neblaivus (girtas) ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

6.4. Už darbuotojų medicininę apžiūrą apmoka Bendrovė. Jeigu ASPI medicininės apžiūros atlikimo akto išvada patvirtina, kad darbuotojas buvo neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, medicininės apžiūros išlaidas Bendrovei kompensuoja darbuotojas. Kai Darbuotojas vyksta tikrintis savo iniciatyva, apmoka pats Darbuotojas.

7. IŠORĖS ORGANIZACIJŲ DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO (APSVAIGIMO) NUSTATYMAS

- 7.1. Vykdamas išorės organizacijos darbuotojo neblaivumo tikrinimą ir nustatant, kad jo iškvėptame ore etilo alkoholio koncentracija viršija **0,00 promilių** arba kitus šios metodikos 5.1.1 papunktyje numatytus neblaivumo ar apsvaigimo požymius:
 - 7.1.1. šiam darbuotojui draudžiama tęsti darbą;
 - 7.1.2. nedelsiant informuojamas Išorės organizacijos darbuotojo atstovas;
 - 7.1.3. surašomas Aktas dėl išorės organizacijų darbuotojo neblaivumo (apsvaigimo) nustatymo (*Priedas Nr. 7*);
 - 7.1.4. Išorės organizacijos atstovas užtikrina, kad šis darbuotojas saugiai paliktų Bendrovės teritoriją.
- 7.2. Išorės organizacijos darbuotojas nesutinkantis su neblaivumo patikrinimo bendrovėje rezultatais, gali per 1 (vieną) valandą nuo patikrinimo bendrovėje atlikti medicininę apžiūrą pasirinktoje ASPĮ ir nedelsiant pristatyti Bendrovei patikrinimo rezultatus.
- 7.3. Nustatant neblaivų ar apsvaigusį išorės organizacijos darbuotoją, taikomos sutartyje su Bendrove nustatytos iš anksto sutartos netesybos už kiekvieną nustatytą atvejį.

8. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 8.1. Darbuotojams, nevykdantiems arba netinkamai vykdomiems Metodikos nuostatas, gali būti taikoma Bendrovės vidaus teisės aktuose numatyta atsakomybė.
- 8.2. Pasirodymas neblaiviam ar apsvaigusiam nuo psichiką veikiančių medžiagų darbo metu darbo vietoje, išskyrus atvejus, kai tokį apsvaigimą sukėlė profesinių pareigų vykdymas (Darbo kodekso 58 straipsnio 3 dalies 2 punktas), gali būti laikomas šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu.
- 8.3. Asmuo yra informuojamas, kad vadovaujantis Administracinių nusižengimų kodekso 98 str. 1 d. neblaivaus arba apsvaigusio nuo narkotinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų darbuotojo ar asmens buvimas darbo vietoje, bendrovės teritorijoje darbo metu arba pasibaigus darbo laikui, neblaivaus arba apsvaigusio nuo narkotinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų darbuotojo ar kito asmens vengimas pasitikrinti dėl neblaivumo ar apsvaigimo užtraukia baudą darbuotojui ar asmeniui nuo šešiasdešimt iki dviejų šimtų devyniasdešimt eurų. Šiame punkte numatyta administracinė atsakomybė gali būti taikoma policijos arba Valstybinės darbo inspekcijos inspektorius.
- 8.4. Nepasitvirtinus įtarimui, kad asmuo yra neblaivus (girtas) ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, leidžiama tęsti darbą.
- 8.5. Metodika įsigalioja nuo **2025-10-21**. Nuo šios metodikos įsigaliojimo dienos netenka galios 2017-03-20 patvirtinta AB „Achema“ darbuotojų, kitų asmenų, dirbančių bendrovėse, esančiose AB „Achema“ teritorijoje, neblaivumo ar apsvaigimo būsenos nustatymo, sulaikymo, pristatymo medicininei apžiūrai ir dokumentų įforminimo metodika“.

9. PRIEDAI

- 1) AB „Achema“ teritorija
- 2) Darbuotojo neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tikrinimo aktas

- 3) AB „Achemos“ medicinos punkto Neblaivumo tikrinimo pažyma
- 4) Tarnybinis pranešimas
- 5) Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktas
- 6) Siuntimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo
- 7) Aktas dėl išorės organizacijų darbuotojų neblaivumo nustatymo
- 8) Nurodymo pasiaiškinti pavyzdinė forma

SUDERINTA:

UAB „Budrus sakalas“

Generalinio direktoriaus pavaduotojas

AB „Achema“ personalo ir bendrųjų reikalų direktorė

AB „Achema“ gamybos direktorius

AB „Achema“ technikos direktorius

AB „Achema“ juristė

Priedas Nr. 1
AB „ACHEMA“ teritorija

**DARBUOTOJO NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ TIKRINIMO AKTAS**

20_____m. _____d.
_____val. _____min. *(tikrinimo laikas)*

Tikrinto asmens vardas, pavardė	
Pareigos	
Padalinys (Išorės organizacija)	
Alkotesterio parodymai	
Alkotesterio markė, modelis, numeris	
Metrologinė patikra (patikros data, galiojimas)	
Tikrinimą atliko <i>(vardai, pavardės, pareigos, parašai):</i>	
Darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su aktu: <i>(„Susipažinau, su akte surašyta informacija sutinku/nesutinku“, kita informacija)</i>	
Pastabos, jei darbuotojas įtariamasis apsvaigimu nuo psichiką veikiančių medžiagų <i>(aprašyti požymius):</i>	
Darbuotojo vardas, pavardė, parašas, data:	

AB „ACHEMOS“ MEDICINOS PUNKTAS

NEBLAIVUMO TIKRINIMO PAŽYMA NR. _____

Data	
Laikas	
Darbuotojo vardas, pavardė	
Pareigos	
Padalinys	
Alkotesterio parodymas	
Medicinos punkto darbuotojo, atlikusio matavimą, spaudas ir parašas	

**UAB “BUDRUS SAKALAS”
SAUGOS TARNYBA**

TARNYBINIS PRANEŠIMAS

20 __ m. _____ mėn. __ d.

20__ m. _____ mėn. ____ d.

(kas, kur, kada, kokiomis aplinkybėmis įvykdė numatomą pažeidimą, pažeidimo esmė, neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo požymiai)

PARAŠAI:

(parašas)

(data)

(vardas, pavardė)

**NUŠALINIMO NUO DARBO
DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ
MEDŽIAGŲ AKTAS**

20.... m. d.

..... val. min.

Darbuotojas

(padalinys, pareigos, vardas ir pavardė)

**Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar
apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų (pažymėti) :**

Alkoholio nustatymo iškvėpiamame ore aparato (alkotesterio) rezultatai
(įrašyti):

Neadekvati elgsena (*susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.*)

(įrašyti „taip“ arba „ne“)

Nerišli kalba

(įrašyti „taip“ arba „ne“)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

(įrašyti „taip“ arba „ne“)

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

(įrašyti „taip“ arba „ne“)

Kiti duomenys

**Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų
įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių
medžiagų**

(įrašyti „taip“ arba „ne“)

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu

(pateikė, atsisakė pateikti, kita)

**Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens
sveikatos priežiūros įstaigą**

(įteiktas – 1, neįteiktas – 2)

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo

(įrašyti „taip“ arba „ne“)

**Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas
sutiko,**

kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(įrašyti „taip“ arba „ne“)

Nušalinimo aktą užpildė:

_____ (pareigos)	_____ (parašas)	_____ (vardas ir pavardė)
_____ (pareigos)	_____ (parašas)	_____ (vardas ir pavardė)
_____ (pareigos)	_____ (parašas)	_____ (vardas ir pavardė)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:
(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

_____ (pareigos)	_____ (parašas)	_____ (vardas ir pavardė)
_____ (pareigos)	_____ (parašas)	_____ (vardas ir pavardė)
_____ (pareigos)	_____ (parašas)	_____ (vardas ir pavardė)

* Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.

SIUNTIMAS DĖL ASMENS NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO

20.....m.d. Nr.
.....val.min.

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

(gimimo data)

(darbo vieta)

siunčiamas į

(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti

Siuntimo priežastis

(įtarimas dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

.....
(darbdavio įgalioto asmens pareigos)

.....
(parašas)

.....
(vardas, pavardė)

(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):

20.....m.d.val.min.
(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)

AKTAS
DĖL IŠORĖS ORGANIZACIJŲ DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO/APSVAIGIMO
NUSTATYMO

_____ (Data, surašymo vieta)

202__m._____ d.

(Išorės organizacijos pavadinimas, darbuotojo pareigos, vardas, pavardė)

Užfiksuota neblaivumas _____.
(Alkotesterio rodmenys, metrologinė patikra, galiojimo data)

Išorės organizacijos atstovas (nurodyti pareigos, vardas pavardė) _____ informuotas apie įvykį,

Išorės organizacijos darbuotojas _____ AB „
Achema“ teritoriją paliko _____.
(Laikas)

(susipažinau ir sutinku su aktu, parašas)

Išorės organizacijos darbuotojas, įtariamasis apsvaigimu nuo psichiką veikiančių medžiagų

(Išorės organizacijos darbuotojo pareigos, vardas, pavardė, data)

(aprašyti apsvaigimo požymius, kitas nustatytos aplinkybės)

(susipažinau ir sutinku, parašas)

Aktą užpildė:

AB „Budrus sakalas“ atstovas: _____

Padalinio pavadinimas
Pareigybės pavadinimas
Vardeniui, Pavardeniui

NURODYMAS PATEIKTI PAAIŠKINIMĄ (*pavyzdinė forma*)

20__ m. _____ d.
Jonavos raj.

Nurodau iki 20__ m. _____ d. pateikti pasiaiškinimą raštu dėl galimo darbo pareigų pažeidimo - 20__ m. _____ d. pasirodymo neblaiviam ar apsvaigusiam nuo psichiką veikiančių medžiagų.

Nurodymas surašytas dviem egzemplioriais, vienas jų išduodamas darbuotojui pasirašytinai, kitas pasilieka darbdaviui.

(pareigos)

(vardas, pavardė, parašas)

Nurodymą gavau _____ (darbuotojo vardas, pavardė, parašas, data)